

昭和公基株式会社 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り、働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和4年4月1日～令和8年3月31日

2. 当社の課題

- 課題1. 職種上、高齢者が多い為、若年層の採用が難しい。
- 課題2. 親・配偶者の介護をする従業員が多い。
退職に至る場合もある。
- 課題3. ノー残業デーはほぼ実施出来ていると考えるが
退職等による人員不足により実施困難な場合がある。

3. 目標と取組内容

目標1 若年層の採用

取組内容

令和4年4月～

- 募集内容の見直し
- 関連資格取得の援助

目標2 介護離職者を減らすため男性を含めた講習会を年1回以上開催する。又、柔軟な働き方を推奨する。

取組内容

令和4年4月～

- 1 家族の介護の為に離職する従業員のため、介護休業制度他の利用により、仕事と家庭の両立を図る講習会を開催する。
女性従業員だけでなく、男性従業員も対象とする。
- 2 離職を防ぐために、より柔軟な働き方を推奨する。
労働時間の短縮・勤務場所の変更等

目標3 ノー残業デーの充実

取組内容

令和4年4月～

- 残業のある部署の洗い出し
- 解消方法の検討